



المسمى الوظيفي

مدير/ة برنامج المنح والدعم

استشارات؛ فلسطين؛ دوام جزئي (50%)

Grants & Support Program Manager

Consultancy; Palestine-based; Part-time (50%)

عن رَوَى:

بعد أكثر من عامين من البحث والإعداد والتصميم والتطوير، بدأ الصندوق بتطوير نموذج الدعم التشاركي الخاص برَوَى في العمل بشكل تجريبي لمدة ثلاث سنوات في عام 2019، بحيث يركز بشكل خاص على المنح المقدمة إلى المبادرات الفلسطينية الشعبية الصغيرة والمتوسطة الحجم، ومنظمات المجتمع الفلسطيني. وتحتل أربع لجان مجتمعية مكونة من أفراد المجتمع (في الضفة الغربية، والقدس، غزة، ومناطق الـ 1948) دوراً أساسياً في قيادة الصندوق. ففي كل دورة لتقديم المنح، يمكن أن تتقدم مبادرات اقتصادية وثقافية واجتماعية أو استراتيجيات متعددة لحل مشكلة مجتمعية ما. تقدم تلك المقترحات في منتدى يضم كافة اللجان المجتمعية باعتبارها مسودات أفكار بسيطة، حيث يصوت أعضاء اللجان المجتمعية بصورة ديمقراطية على مشاريع لتقديم الدعم لها ورعاية المشاريع المختارة طوال عملية الدعم والتمويل لضمان نجاحها.

About Rawa:

Rawa is a participatory grant-making support model that has been operating since 2019 as a pilot until 2023. In the summer of 2022, Rawa will make a third and final cycle of grants to grassroots groups and communities throughout Palestine. Until the end of the pilot, Rawa will focus on support programs for grantees, knowledge production, documentation and advocacy work, as well as a thorough learning process to evaluate the pilot period. Four clusters of community members (in the West Bank, Jerusalem, Gaza, and '48 areas) serve as the heart of the process. Each grant cycle, they seek out innovative projects that can employ economic, cultural, or social approaches and multiple strategies to solve a community problem. At an all-cluster forum, cluster members discuss the projects as simple concept notes and democratically vote on projects to fund, and shepherd selected projects throughout the funding process to ensure their success.

ولأن صندوق روى نموذج منح تشاركية - قيد التطوير- فإنه يرى قيمة في صنع القرار المجتمعي، ويعطيه أولوية كبيرة، فهو يحترم الأولويات التي يقرّها المجتمع الفلسطيني من أجل الدعم، كما تحريك الموارد المحلية والاستثمارات، فضلاً عن تفعيل الشبكات المحلية، والتعاون من أجل إحداث تغيير اجتماعي ملموس وحقيقي. يعمل صندوق روى كمنصة عالمية لتجنيد الموارد، وهو مصمم ليسهل على الناس عملية الدعم والتبرع للمجتمعات الفلسطينية، ما يمكن المجتمعات الفلسطينية من استخدام هذا الدعم بشكل فعال ومستقل. كذلك تساند روى تنمية مجتمع فلسطيني تقدمي على مستوى العطاء المجتمعي، فضلاً عن الاستفادة من القوة التمويلية للمؤسسات والجهات التنموية والمانحين الأفراد، وتقديم نماذج جديدة لتقديم الدعم وجمع التبرعات (مثل التمويل الجماعي)، مع ضمان توفر ديناميكية تضمن أعلى قدر من العدالة بين مصادر وموارد المانحين من جهة والمجتمعات الفلسطينية ومن جهة أخرى عندما يتعلق الأمر بتوزيع الموارد واستخدامها.

As a participatory grant-making model, Rawa's priorities and values include community decision-making, community-set priorities for funding, local resource mobilization and investment, activation of local networks, and collaboration toward meaningful social change. Rawa is also a global philanthropic resource-mobilizing platform, designed to make it easier for people to donate to Palestinian communities, and for Palestinian communities to effectively and autonomously use that support. Rawa advocates for progressive Palestinian community development at the international philanthropy level, leveraging the funding power of foundations, development agencies, individual donors, fundraisers, and novel fundraising models, while ensuring equitable power dynamics between donors and local communities when it comes to the distribution and use of funds.

الانضمام إلى فريق صندوق روى:

نشأت مبادرة روى من دافع الإيمان بالعطاء المجتمعي ونحمل هذه الروح عندما نبحث عن أعضاء متفانين للانضمام لفريق عملنا على أساس التعاقد، سواء في فلسطين أو خارجها. عندما تصبح عضواً في فريق روى، فإنك تنضم إلى فريق صغير متفانٍ يعمل على أساس غير هرمي، يخضع للمساءلة أمام المجلس الاستشاري. وعند التقدم لشغل وظيفة، يجب أن تتمتع بالمهارات والمؤهلات الملائمة، وأن ترى في الوظيفة فرصة مميزة لتقديم أفضل ما لديك، لا اعتبارها مجرد عمل آخر.

الوظائف المطروحة في فريق روى جميعها تعاقدية بدوام جزئي، ما يعني أن من يشغل أي من المناصب القائمة، عليه أن يستمر في العمل طوال الفترة التجريبية لروى (حتى 31 كانون الأول 2022)، وربما لفترة أطول، رغم أن عقد العمل قد يتم إنهاؤه أو تعديله بناء على التغيير في الموارد المتاحة والاحتياجات التنظيمية.

Joining the Rawa Team:

A spirit of benevolence and the labor of love has driven Rawa's development, and it is in this same spirit that we seek equally dedicated team members for open part-time contract-based roles, which are either remote or Palestine-based. As a Rawa team member, you will join a small, dedicated team. You need to have the necessary skills for the position you apply to, but you should also see this as an exciting opportunity to do your best work, and not just another gig.

The person who accepts this position should expect that it will continue for as long as the initial pilot period of Rawa (until December 31, 2022), and perhaps longer, though it may be terminated or altered depending on changing resource availability and organizational needs.

المؤهلات :

إن ترغب في الانضمام لفريق روى، يجب أن يكون لديك الشغف والدافعية الذاتية، وأن تسعى للعمل في بيئة تعاونية، يقوم فيها كل شخص بالعمل بشكل مستقل أو عبر البريد الإلكتروني أو الهاتف أو التواصل عبر الفيديو، مصمماً على الوفاء بمواعيد التسليم. ويجب أن يكون لديك اهتمام بالعمل التنموي في المجتمع الفلسطيني وأن تتحلى بالشفافية والمساءلة والتجاوب والمرونة مع ما حولك. و أن تكون لديك القدرة والوقت الكافي والاستعداد لتخصيص كل الوقت اللازم لأداء المهام المناطة بك.

للإنضمام لفريقنا، نتطلع ان تتوفر لديك مسيرة مهنية بارزة في العمل مع المجتمع المدني الفلسطيني، وأن يكون لديك فهم معمق لقطاع المنظمات غير الحكومية والقطاع الخيري الفلسطيني، كما يجب أن يكون لديه/ا اهتمام بالمنح التشاركية. نرحب بالمرشحين/ات من ذوي الخبرة في إنشاء وإدارة أنظمة المنح وأيضاً في تجربة تقديم الدعم للمجموعات الشعبية الصغيرة.

Qualifications:

To join the Rawa team, you must be: highly self-motivated; thrive in a collaborative work environment where most work is independent or over email, phone, and video; diligently meet deadlines; passionate about Palestinian community development; and transparent, accountable, and responsive. You should be flexible, with the capacity, schedule availability, and willingness to commit the necessary time to complete tasks.

For this position, you must have a solid track record working in Palestinian civil society, and a deep understanding of the local NGO and philanthropic sector, as well as an interest in participatory grantmaking. Experience in managing grantmaking programs is welcome as is experience in providing support to small grassroots groups.

المسؤوليات الوظيفية والمتطلبات:

هذه الوظيفة بدوام جزئي (متوسط التزام 20 ساعة في الأسبوع، مع الالتزام في بعض الأحيان بمساحة أكبر من الوقت لاستكمال مشاريع كبيرة أو مشاريع ومهام تحتاج إلى وقت محدد لإنجازها)، ومقرها فلسطين (مطلوب إمكانية الوصول إلى القدس ومناطق ال-1948؛ ويُفضل قدرة المتقدم للوظيفة للوصول إلى غزة؛ وأن يكون متاحاً لإجراء اجتماعات عبر الهاتف والفيديو مع أعضاء الفريق عن بعد عند الضرورة)؛ كما أنها (الوظيفة) وظيفية غير محددة المدة.

يعمل ويلتزم عضو/ة فريق المنح والدعم مع مسؤول فريق الاستراتيجية والشراكة ويكون مسؤولاً أمام اللجنة الاستشارية على تفعيل دورة المنح السنوية مع نظام دعم يعزز الشبكات الاجتماعية، ويعزز قدرة المجتمعات على حل المشكلات مع الموارد المحلية، وبين رأس المال الاجتماعي. يكون مسؤول/ة عن التصميم الشامل وإدارة وتنفيذ برنامج تقديم المنح في صندوق روى وتقديم الخدمات ما بعد المنح والدعم الذي تحتاجه المبادرات الممولة.

إدارة دورة المنح السنوية، الآليات وعمليات الدعم:

1. تتضمن إدارة عملية المنح :

أ. إعداد وتطوير اتفاقيات المنح مع روى/ تحالف أطفال الشرق الأوسط MECA، للمبادرات التي تم التصويت لها للتوقيع عليها وإدارتها.
ب. إدارة كل متطلبات عملية تسديد المنح.

2. قيادة عملية تطوير وإدارة مرحلة ما بعد المنح بما فيها تطوير خطة التدريب و الدعم للمبادرات في مجالات مثل بناء القدرات ، المناصرة، تنظيم ورشات عمل تخطيط المشاريع، استشارات مهنية، وتوفير موارد. يمكن أن يتضمن أيضا دعم تقني ومرافقة وتعلم تبادلي فيما بين المجموعات، وتطوير أدوات التنظيم المجتمعي.

3. قيادة تطوير وإدارة عملية التعلم والتقييم الذاتي بقيادة المجتمع ذات العلاقة بالدورة الثالثة للمنح .
أ. تطوير آلية عمل لأعضاء المجموعة لتقييم النتائج وتبادل الخبرات والتجارب والتعلم، والنظر في التغييرات التي تطرأ على النموذج لضمان تحقيقه الهدف المنشود.
ب. دمج عمليات المساءلة المتبادلة بين المبادرات الحاصلة على منح وأعضاء اللجان المجتمعية وفريق صندوق روى وغيرهم من أصحاب المصلحة، بهدف تحقيق المساءلة تجاه الجهات المانحة لصندوق روى، بالإضافة إلى بناء الثقة وتحسين النموذج وتوثيق التعلم الذي يمكن مشاركته مع الآخرين حول الفوائد والتحديات من نماذج التمويل التي يقودها المجتمع.
ج. إدارة آليات إعداد تقارير بسيطة وخفيفة للمبادرات الحاصلة على منح .

Position Responsibilities and Requirements:

This position is a part-time (average of 20 hours per week commitment, with occasional longer time commitment to complete larger or time-sensitive projects/tasks), Palestine-based (accessibility to Jerusalem and '48 required; access to Gaza preferred; and available for phone and video meetings with remote Team members when necessary), and open-ended contract position.

Our Grants & Support team member, reports to the Strategy & Partnership team member and is accountable to the advisory committee. The impact of the grant cycle is amplified with a support system that strengthens social networks, enhances communities' capacity to solve problems with local resources, and builds social capital. S/he is responsible for the overall design, management and implementation of Rawa's grantmaking program and post grant services and support needed by grantees.

Managing Grants Portfolio, Agreement Processing and Support, including:

- 1) Manage grants processing, including:
 - a. Develop Contractual Agreements with Rawa/MECA for groups awarded a grant to sign and manage contracts.
 - b. Manage proper payment of grants

- 2) Leading the development of and managing the Post-Grants phase, including leading the development of a process to provide any Training and Support needed by grantees—such as capacity building, advocacy, or business planning workshops or professional advice and resources. This may include technical support ,mentorship, networking and peer to peer learning as well as tools for successful movement organizing.

3) Leading the development of and managing community-led Self-Evaluation and learning related mostly to the second and third grant cycles::

- a. Being part of a process to assess results, share feedback and learning, and consider changes to the model to ensure it achieves its mission.
- b. Integrate processes of mutual accountability between grantees, Cluster Members, Rawa Team, and other stakeholders, aiming to fulfill accountability to Rawa donors, but moreover to build trust, improve the model, and document learning that can be shared with others about the benefits and challenges of community-led funding models. This also involves the benefits of the initiatives on grassroots communities more broadly.
- c. Manage reporting processes and the collection of data and documentation

قدم/ي الآن

للتقدم لهذه الوظيفة أرسل\ي سيرة ذاتية ورسالة مكتوبة بحلول 31 أيار / مايو 2022 إلى العنوان أدناه .

Apply Now

To apply for this position, send a cover letter and resume by May 31, 2022 to

info@rawafund.org

www.rawafund.org